

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«СТАВРОПОЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**



**ПОЛИТИКА
СПРАВЕДЛИВОЙ ШКАЛЫ ОПЛАТЫ ТРУДА
ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ГЕНДЕРНОГО РАВЕНСТВА**

СтГАУ считает достижение цели устойчивого развития ООН по обеспечению гендерного равенства одним из своих ключевых приоритетов в управлении персоналом.

Это закреплено в политике занятости в отношении прекращения дискриминации на рабочем месте по расовому, социальному, гендерному, религиозному, национальному и иным факторам.

Университет внимательно следит за тем, чтобы решения о повышении заработной платы принимались исключительно от индивидуальных результатов работы и добросовестного исполнения рабочих обязанностей.

Оплата труда в СтГАУ осуществляется не по гендерной принадлежности сотрудника, а по результативности показателей деятельности сотрудника в соответствии с утвержденными KPI. KPI по каждой занимаемой должности включают согласованные стратегические показатели развития СтГАУ, стратегические показатели отраслевой принадлежности и показатели личного роста сотрудника в соответствии с его личным профилем благополучия.

С целью реализации справедливой шкалы оплаты труда, обеспечивающей гендерное равенство, СтГАУ гарантирует регулярное:

- проведение гендерной ревизии существующих тарифов, нормативов, практики назначения тарифных ставок и надбавок; ревизию рабочих мест, должностей, систем оплаты труда (особенно в гендерно нейтральных видах экономической деятельности);

- усовершенствование системы стандартизации рабочих мест для лучшего понимания требований сотрудников, исключаящее гендерное неравенство;

- информирование о прозрачности назначения заработной платы и всех ее составляющих элементов для соблюдения гендерного равенства сотрудников СтГАУ;

- сопровождение достижения материального и духовного благополучия каждого сотрудника независимо от расы, веры или пола;

- обеспечение баланса между трудовой и личной жизнью каждого сотрудника, искореняющее гендерное неравенство.

Каждый сотрудник СтГАУ, независимо от своей гендерной принадлежности, достоин уважительного к себе отношения, в том числе и в части справедливой оплаты труда. В случае возникновения подозрения о наличии фактов несправедливой оплаты труда, сотрудник имеет возможность сообщить об этом конфиденциально и анонимно следующим образом:

- руководству университета и руководителям структурных подразделений;

- специалистам отдела развития персонала, используя «ящики обращений»;

- задать вопрос, используя сервис на официальном корпоративном портале СтГАУ в разделе «Вопрос-ответ» (<http://www.stgau.ru/ANS/>);

- либо применить иной приемлемый способ информирования сотрудников СтГАУ.